

令和2年3月高等学校卒業予定者の 県内採用枠の拡大等に関する要望書

平素より、本県高校生の就職支援並びに既卒業者の雇用等に対しまして、多大なるご支援を賜り、深く感謝申し上げます。さらには、若者の人材育成に関しましても多面にわたりご協力とご支援をいただいておりますことに、心よりお礼申し上げます。

直近3か年における高校卒業者の就職内定率は、99%台という非常に高い水準を維持しています。また貴団体をはじめ県や地元企業に積極的に取り組んでいただいた成果もあり、県内企業への就職率も年々上昇しておりますが、平成30年度の実績57.8%という数字は全国から見れば低水準でありまして、地域の人材を地域経済に活かすためにはさらなる県内就職率の向上が期待されます。

県高等学校PTA連合会としましては、その目的達成に向けて、保護者を対象としたセミナーや企業見学会等に積極的に参加してもらうための情報提供や働きかけに取り組んでおります。その一方、子どもたちは、様々な場面に対する適応能力、課題解決能力など就業にあたり壁にぶつかることが多く見受けられます。保護者としても、将来を見据えたキャリア教育の重要性を実感させられており、今後は、学校や行政、地域社会、家庭の連携のもとに、家庭教育の中で基本的な生活習慣の確立と職業人としての識見と素養を身につけさせ、職場の一員として活躍できるよう精いっぱい支援していく所存です。

宮崎で働き、そして宮崎で暮らしていきたいと願う前途ある若者が、県内に留まるためには、地域における働く場の確保が不可欠であります。今後の宮崎県の発展のために子どもたちが貢献できますよう県内出身者採用枠の拡大につきまして、特段のご配慮をいただきますよう何卒よろしくお願い申し上げます。

令和元年7月22日

宮崎県高等学校PTA連合会
会長 黒田 仁志



宮崎県経営者協会会長 殿