

2018年 雇用に関するアンケート調査回答票 (2018年4月1日現在でご記入下さい)

会社名	ご記入者の役職名・氏名 (TEL) - -
-----	------------------------------

設問1 2018年4月1日現在の従業員数の構成についてお尋ねします。(人数をご記入ください)

正社員(名) (有期契約者(名) 短時間パート(名) 派遣(名) 他(名)

設問2 設問1の従業員数と2017年4月1日(1年前)と従業員数の増減についてお尋ねします。(人数をご記入ください)

ア 増加(名)(①へ進む) イ 減少(名)(①へ進む) ウ 変わらない(設問3へ)

① 増減の対象者はどれですか。(人数をご記入ください)(マイナスの場合は▲を表示して下さい。)

正社員(名) 有期契約者(名) 短時間パート(名) 派遣(名) 他(名)

設問3 従業員の過不足状況についてお尋ねします。(該当する記号を○印で囲んで下さい。)

ア 妥当である イ 過剰である(①、②へ) ウ 不足している(③、④へ進む) エ 過剰・不足混在(①～④へ進む)

① 過剰な職種についてお尋ねします。(複数回答可)(該当する項目を○印で囲んで下さい)

管理職 事務職 営業職 現業技能職 専門職 その他()

② 過剰状態打開のために、今後どのような手立てを講じられますか(複数回答可)(該当する項目を○印で囲んで下さい)

解雇 希望退職 早期退職 退職勧奨 転籍・出向 採用抑制 配置転換 定年退職
一時金(賞与)のカット 賃上げの抑制 賃下げ 一時帰休 残業抑制・規制 非正社員の雇止め
不採算部門・工場等の縮小 その他()

③ 不足する職種についてお尋ねします(複数回答可)(該当する項目を○印で囲んで下さい)

管理職 事務職 営業職 現業技能職 専門職 その他()

④ 不足する要員をどの形態で充足されますか(該当する項目を○印で囲んで下さい。)

正社員 有期契約者 短時間パート 派遣 他()

設問4 2018年4月入社の新卒採用(2018年3月卒・卒業後3年以内の方を含む)についてお尋ねします。

ア 新卒者を採用した(①、②、③、④へ) イ 新卒者を採用しなかった(設問5以下へ)(該当する記号を○印で囲んで下さい。)

① 対象者はどれですか。(対象に人数をご記入ください)

大学院卒(名) 大学卒(名) 高専卒(名) 短大卒(名)
専門卒(名) 高校卒(名) その他((名))

② 採用人数は、2017年4月入社の新卒採用と比べてどうですか。(該当する項目を○で囲んで下さい)

ア 増加した イ 減少した ウ 変わらない(増減の場合は対象に人員をご記入下さい)(マイナスの場合は▲を表示して下さい)

大学院卒(名) 大学卒(名) 高専卒(名) 短大卒(名)
専門卒(名) 高校卒(名) その他((名))

③ 採用した学生の選考にあたって重視した点について(最大5つまで)(該当する項目を○で囲んで下さい)

・コミュニケーション能力 ・主体性 ・チャレンジ精神 ・協調性 ・誠実性 ・責任感 ・潜在的可能性
・論理性 ・リーダーシップ ・職業観・就労意識 ・柔軟性 ・創造性 ・信頼性 ・専門性 ・一般常識
・語学力 ・学業成績 ・出身校 ・クラブ活動・ボランティア活動 ・倫理観 ・感受性 ・留学経験
・保有資格 ・インターンシップ受講歴 ・熱心さ ・郷土愛 ・その他()

④ 採用計画人数確保について

・予定人数通り採用できた ・予定より多く採用できた ・予定より採用できなかった

設問5 若者の早期離職防止のために何らかの取組みを行っていますか。(該当する項目を○印で囲んで下さい。複数回答可)

・人材育成・研修制度の充実 ・職場環境の改善 ・残業・労働時間の見直し ・適性による人材配置
・福利厚生充実 ・賃金水準の引上げ ・職場内コミュニケーションの充実 ・懇親会等の親睦
・悩み事など定期的なカウンセリング ・上司、教育担当者の指導方法の見直し ・特にしていない
・離職者が少ない(いない)ので特に対策はとっていない ・その他()

設問6 2019年4月入社の新卒採用予定(2019年3月卒・卒業後3年以内の方を含む)についてお尋ねします。

ア 採用予定(①へ) イ 採用予定なし(設問7へ) ウ 未定(設問7へ)

① 2018年4月入社と比べて ⇒ ・増員予定 ・減員予定 ・同人数

設問7 新卒採用に関して、県、教育委員会等に取り組んでもらいたいことなどございましたらご自由にご記入下さい。