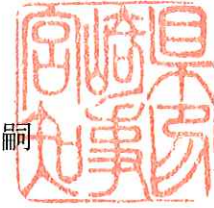


平成29年5月9日

宮崎県経営者協会  
会長 小池 光一 様

宮崎県知事 河野 俊嗣



宮崎県教育長 四本 孝



宮崎労働局長 元木 賀子



新規学校卒業予定者等の採用をはじめとする若者の活躍促進に向けた  
取組について（お願い）

新規学校卒業予定者等の就職に係る取組については、平素より御協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、本県の雇用情勢につきましては、平成27年3月に有効求人倍率が1倍を超えて以降、今年3月末には過去最高の1.34倍を記録し、平成29年3月卒高校・大学等新卒者内定率も高い数値となっております。

このことは、経済団体をはじめとして、県内の多くの企業や事業所の皆様の御理解・御協力の賜物と深く感謝しております。

一方で、雇用情勢の改善を背景に人材不足が大きな課題となる中、平成28年3月卒を対象とした学校基本調査において、本県高校生の県内就職率は54.8%と前年度に比べ0.8%改善したものの、2年連続で全国最下位となりました。

このような状況を踏まえ、昨年度の宮崎新卒者等就職・採用応援本部において、「『夢、実現。』STOP早期離職！」及び「『さあ、みやぎきで働こう！』県内就職等促進プロジェクト」を引き続き本県の最優先すべき取組としてとりまとめ、早期離職防止や新規学校卒業予定者の県内就職促進に関係機関が一体的かつ総合的に取り組んでおります。

貴職におかれましても新規学校卒業予定者をはじめとする若者が、「宮崎で働いてみたい」、「宮崎で働きたい」、「宮崎に戻ってきて良かった」などと思える環境づくりに向けて、別添の事項について、特段の御配慮をいただきますようお願い申し上げます。

併せまして、関係団体の皆様及び事業主の皆様にこの旨を御周知いただきますようお願い申し上げます。

文書取扱

宮崎県商工観光労働部雇用労働政策課

宮崎県教育庁学校政策課

宮崎労働局職業安定部職業安定課

## 新規学校卒業予定者等の採用をはじめとする若者の活躍促進に向けた 要請事項

### 1 新規学校卒業予定者等の積極的な採用について

- (1) 1人でも多くの新規学校卒業予定者が宮崎の求人に向け、希望する職業に就くことができるよう、特に、高校生においては7月1日の求人公開に合わせた早期の求人票提出をお願いします。また、採用選考の結果につきましては、できるだけ早期に通知していただきますよう併せてお願いします。
- (2) 大学や高等学校等卒業後3年以内の既卒者について、新規学卒卒での応募受付を行っていただくようお願いします。
- (3) 新規大学等卒業予定者の就職・採用活動開始時期の変更について、引き続き御理解と関係者への周知をお願いします。

### 2 若者の人材育成の推進について

- (1) 若者が働くことを通じて成長し、明日の宮崎の未来を支える人財となり、安心して安定した職業人生を送れるよう、就職段階やその後の各段階において、企業内での人材育成の推進及び働き方改革の積極的な取組をお願いします。
- (2) 企業内での人材育成等を事業主が行った場合に支給される助成金等の各種支援策について、周知をお願いします。
- (3) 現在、宮崎県教育委員会と宮崎労働局により取組を推進している学校での職業講話実施などによるキャリア教育について、御理解と御協力をお願いします。

### 3 宮崎の働く場の魅力向上と見える化について

- (1) 新規学校卒業予定者をはじめとする若者に対して、宮崎の働く場の魅力を向上させるべく、引き続き正社員就職・正社員転換実現、雇用管理改善などの取組について御協力をお願いします。
- (2) 中小企業も含めた企業の魅力をアピールできる各種取組(「若者応援宣言事業」、「ユースエール認定」「子育てサポート企業認定(くるみん認定)」、「えるぼし認定」「宮崎県仕事と家庭の両立応援宣言」など)について、御理解と積極的な活用をお願いします。

### 4 宮崎県、宮崎労働局等が実施する各種若者応援施策の周知について

- (1) 宮崎県と宮崎労働局が若者の就職応援のための一体的実施事業として展開している「みやざきJOBパーク+」について、関係者への周知に御協力をお願いします。
- (2) 今年度も新規学校卒業予定者をはじめとする若者が集まる就職面接会等の開催を予定しておりますので、企業の積極的な参加や周知に御協力をお願いします。
- (3) 宮崎県と宮崎労働局では、「UIJターン就職」の推進に向けた取組を強化しております。

そのため「UIJターン就職」の推進に向けた気運醸成、UIJターン就職希望者の希望を踏まえた雇用の場の創出など、各種取組への御理解、周知に御協力をお願いします。