

平成27年6月3日

宮崎県経営者協会
会長 小池 光一 様

宮崎県知事 河野 俊嗣

宮崎県教育長 飛田 洋

宮崎労働局長 佐藤 俊彦



新規学校卒業予定者等の採用をはじめとする若者の活躍促進に向けた
取り組みについて（お願い）

新規学校卒業予定者等の就職に係る取組については、平素より御協力を賜り、
厚くお礼申し上げます。

さて、本県の雇用情勢につきましては、平成27年4月の有効求人倍率が
0.99倍と13か月連続で0.9倍台を維持するなど着実に改善しており、平
成27年3月卒高校・大学等新卒者内定率はともに過去最高となったところです。

このことは、経済団体をはじめとして、県内の多くの企業や事業所の皆さまの
御理解・御協力の賜物と深く感謝しております。

地域を支える貴重な存在である若者の雇用のありようは、地域経済はもちろん、人
口動態等にも影響を与え、地域の持続可能性をも左右する重要な問題です。

雇用情勢が改善している今をチャンスととらえ、宮崎における若者の県外流出や
早期離職等の構造的な雇用面の課題に地域が一体となってチャレンジしていくこと
が必要となります。

新規学校卒業予定者をはじめとする若者が、「宮崎で働いてみたい」、「宮崎で働き
続けたい」、「宮崎に戻ってきてよかった」などと思える環境づくりに向けて、別添
の事項について特段のご配慮をいただきますようお願い申し上げます。

併せまして、関係団体の皆様及び事業主の皆様はこの旨ご周知いただきますよう
お願い申し上げます。

文書取扱

宮崎県商工観光労働部労働政策課
宮崎県教育庁学校政策課
宮崎労働局職業安定部職業安定課

新規学校卒業予定者等の採用をはじめとする若者の活躍促進に向けた
要請事項

- 1 新規学校卒業予定者等の積極的な採用について
 - (1) 1人でも多くの新規学校卒業予定者が宮崎の求人に向け、希望する職業に就くことができるよう、引き続き早期の求人提出及び求人枠の拡大をお願いします。
 - (2) 大学や高等学校等卒業後3年以内の既卒者について、新規学卒枠での応募受付を行っていただくようお願いします。
 - (3) 新規大学等卒業予定者の就職・採用活動開始時期の後ろ倒しについて、引き続きご理解と関係者への周知をお願いします。
- 2 若者の人材育成の推進について
 - (1) 若者が働くことを通じて成長し、明日の宮崎の未来を支える人財となっていけるよう、就職段階やその後の各段階において企業内での人材育成の推進をお願いします。
 - (2) 企業内での人材育成等を事業主が行った場合に支給される助成金等の各種支援策について、周知をお願いします。
 - (3) 現在、宮崎県教育委員会と宮崎労働局により取組を推進している学校での職業講話実施などによるキャリア教育について、ご理解とご協力をお願いします。
- 3 宮崎の働く場の魅力向上と見える化について
 - (1) 新規学校卒業予定者をはじめとする若者に対して、宮崎の働く場の魅力を向上させるべく、引き続き正社員就職・正社員転換実現、雇用管理改善などの取組についてご協力をお願いします。
 - (2) 中小企業も含めた企業の魅力をアピールできる各種取組（「若者応援宣言事業」、「子育てサポート企業認定（くるみん認定）」、「宮崎県仕事と家庭の両立応援宣言」など）について、ご理解と積極的な活用をお願いします。
- 4 宮崎県、宮崎労働局等が実施する各種若者応援施策の周知について
 - (1) 宮崎県と宮崎労働局が若者の就職応援のための一体的実施事業として展開している「みやざきJOBパーク+」について、関係者への周知にご協力をお願いします。
 - (2) 今年度も新規学校卒業予定者をはじめとする若者が集まる就職面接会等の開催を検討しておりますので、企業の積極的な参加や周知にご協力をお願いします。
 - (3) 宮崎県と宮崎労働局では、「UIJターン就職」の推進に向けた取組を強化していくこととしております。
そのため「UIJターン就職」の推進に向けた気運醸成、UIJターン就職希望者の希望を踏まえた雇用の場の創出など、各種取組へのご理解、周知にご協力をお願いします。

以上