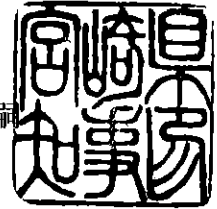


平成26年9月25日

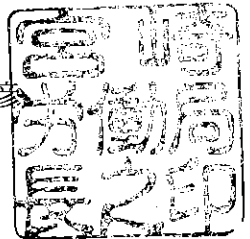
宮崎県経営者協会

会長 佐藤 勇夫 様

宮崎県知事 河野 俊嗣



宮崎労働局長 佐藤 俊彦



正社員雇用の拡大と非正規雇用労働者の正社員転換等の促進について（お願い）

雇用・労働政策につきまして、平素より御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

平成26年7月の有効求人倍率は0.93倍と4カ月連続で0.9倍台を維持する等、現下の雇用情勢は着実に改善しております。

一方で、正社員有効求人倍率が0.49倍にとどまっていること、平成24年の就業構造基本調査によると非正規雇用労働者が役員を除く雇用者全体の39%であり、全国平均の38.2%を上回っていることなどの課題があります。

少子高齢化の進展により将来の就業者数の減少が見込まれる中で、地域の適切な経済成長を実現させるためには、地域での人材確保と人材力の強化が不可欠です。良質な人材を確保するためには、可能な限り正社員として雇用し、育成・活用していくという発想が求められます。

雇用情勢が着実に改善しているタイミングを捉え、正社員雇用の拡大を図るとともに、正社員として働くことを希望する非正規雇用労働者の正社員転換を促進し、労働者がその能力を十分に発揮できる環境を作っていくことが重要です。

宮崎県及び宮崎労働局では、①「みやざき JOB パークプラス」（平成26年9月1日開所）等における就職支援、②非正規雇用労働者の雇用管理の改善につながる取組を行う事業主への助成（キャリアアップ助成金、トライアル雇用奨励金等）、③助成金の周知等、雇用管理改善に資するセミナーの開催、④「多様な正社員」の活用促進などにより、正社員雇用や正社員転換等を促進する取組を推進しているところです。

つきましては、正社員雇用の拡大と非正規雇用労働者の正社員転換等の促進につきましてご理解いただきますとともに、特段のご配慮をお願い申し上げます。併せまして、関係団体の皆様及び事業主の皆様はこの旨御周知くださいますようお願いいたします。