

平成27年3月高等学校卒業予定者の 県内採用枠の拡大等に関する要望書

平素より、本県高校生の就職支援並びに既卒業者の雇用等に対しまして、多大なる御支援を賜り、深く感謝申し上げます。さらには、採用後の若者の人材育成に関しましても多面にわたり御協力と御支援をいただいておりますことに、心よりお礼申し上げます。

今春の新規高等学校卒業者の県内における求人数及び就職内定率は、共に増加しております。これもひとえに皆様の御支援の賜物と重ねて感謝申し上げます。

しかしながら、景気予測が、若干上向きつつあるとは言え、全国的な傾向として、雇用形態の変化や企業の海外進出等による雇用者数の減少があり、来春の卒業予定者の就職環境につきましては厳しいことが予想されます。

一方では、コミュニケーション能力や忍耐力が不足している子供も見受けられますが、このことに関しましては、我々保護者も家庭教育の責任を痛感しているところです。

今後は、学校や地域社会との連携のもとに、家庭教育の中で基本的な生活習慣の確立と職業人としての見識と素養を身につけさせ、職場の一員として活躍できるよう精いっぱい支援していく所存です。

宮崎で働き、そして宮崎で暮らしていきたいと願う前途ある若者が、県内に留まり、宮崎県の発展のために貢献できますよう「採用枠の拡大」につきまして、特段の御配慮をいただきますよう何卒よろしくお願い申し上げます。

平成26年7月24日

宮崎県高等学校PTA連合会
会長 貴嶋 憲太郎



宮崎県経営者協会会長 殿